

Índice General

Página

PRÓLOGO	17
PRESENTACIÓN	27
CAPÍTULO 1	
LAS PERSONAS MAYORES EN LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA: DERECHOS Y GARANTÍAS	29
FERNANDO FLORES GIMÉNEZ	
I. Introducción	30
II. La protección de los derechos de los mayores: Constitución, leyes y garantías	34
1. <i>Las personas mayores en la Constitución y en las leyes</i>	35
2. <i>Las garantías de los derechos de las personas mayores</i>	37
2.1. La cláusula de no discriminación (por razón de edad)	38
2.2. El derecho de acceso a la Justicia	40
2.3. Las garantías institucionales	43
III. Derechos personalísimos, de libertad y de participación	44
1. <i>Vida, integridad física y moral</i>	44
2. <i>La libertad personal</i>	46
3. <i>Privacidad: Intimidad, honor, propia imagen y protección de datos</i> ...	47
4. <i>Derechos políticos</i>	48
IV. Conclusiones	49
V. Bibliografía	50

CAPÍTULO 2

LAS PERSONAS DE EDAD EN EL DERECHO INTERNACIONAL: HACIA UNA CONVENCIÓN DE LA ONU SOBRE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE EDAD

53

ALICIA CEBADA

I.	Introducción	54
II.	Protección de los derechos de las personas de edad en el ámbito universal	61
III.	Protección de los derechos de las personas de edad en el ámbito regional	63
IV.	La relevancia del soft law	65
V.	Conclusiones	69
VI.	Bibliografía	70

CAPÍTULO 3

DISCRIMINACIÓN POR EDAD: CONCEPTOS GENERALES

73

Discrimination based on age – ageism: general concepts

JOSÉ FERNANDO LOUSADA AROCHENA

I.	Dificultades de conceptualización de la igualdad y discriminación por razón de edad	74
II.	Igualdad y no discriminación por razón de edad como principio y como derecho	77
III.	Igualdad de trato por razón de la edad: discriminación directa y discriminación indirecta	78
	1. <i>Discriminación directa: elementos de la definición</i>	79
	2. <i>Tipología de supuestos de discriminación directa</i>	80
	3. <i>Discriminación indirecta</i>	81
	4. <i>Acoso edadista</i>	82
	5. <i>Órdenes de discriminar</i>	83
IV.	Modulaciones de la igualdad de trato por razón de edad	83
	1. <i>La cláusula del bien común</i>	85
	2. <i>La cláusula de buena fe ocupacional</i>	86

3.	<i>La justificación de diferencias de trato por motivos de edad</i>	88
4.	<i>La cláusula de descuelgue de las fuerzas armadas</i>	90
V.	Igualdad de oportunidades por razón de edad	91
1.	<i>Las medidas de acción positiva</i>	91
2.	<i>Las medidas de igualdad de oportunidades</i>	92
VI.	Situaciones de discriminación múltiple con contemplación del factor edad	93
VII.	Bibliografía	95

CAPÍTULO 4

ESTEREOTIPOS VINCULADOS A LA EDAD	97
--	----

Stereotypes linked to age

JAIME CABEZA PEREIRO

I.	Encuadramiento	98
II.	Aspectos conceptuales	101
III.	Estereotipos generales	103
IV.	Estereotipos vinculados con el empleo, la ocupación y las condiciones de trabajo	105
V.	Algunas consecuencias que los refuerzan	107
VI.	Algunos apuntes de cómo moderar los estereotipos y enfrentar la discriminación por edad	109
VII.	Ideas adicionales sobre la edad en la extinción del contrato de trabajo	111
VIII.	Discriminaciones directas, indirectas y múltiples: otro mundo de estereotipos	112
IX.	Conclusión	116
X.	Bibliografía	117

CAPÍTULO 5

DISCRIMINACIÓN POR EDAD Y POBREZA	119
--	-----

MARÍA BELÉN CARDONA RUBERT

I.	Un nuevo escenario	120
-----------	---------------------------	-----

II.	La relación estrecha entre la edad y la pobreza	121
III.	Estabilidad presupuestaria y contención del gasto. Un freno a las políticas sociales	124
IV.	Pensiones dignas y adecuadas. El factor de revalorización	126
V.	El ocaso del índice de revalorización	130
VI.	De vuelta al problema del principio de estabilidad presupuestaria	132

CAPÍTULO 6

DISCRIMINACIÓN POR EDAD EN EL EMPLEO Y LA OCUPACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DEL DERECHO EUROPEO

Age discrimination in employment and occupation from de perspective of European law

MONTSERRAT AGÍS DASILVA

I.	Introducción	136
II.	Los textos europeos extracomunitarios sobre derechos humanos	136
	1. <i>El Convenio para la Protección de los Derechos Humanos y de las Libertades Fundamentales</i>	136
	2. <i>La Carta Social Europea</i>	138
III.	El derecho UE	139
	1. <i>El derecho primario (originario)</i>	139
	1.1. Los Tratados	139
	1.2. La Carta de Derechos Fundamentales de la Unión Europea	140
	2. <i>El derecho derivado y la jurisprudencia UE</i>	142
IV.	La discriminación por razón de edad en la Directiva 2000/78	144
	1. <i>Los ámbitos de la Directiva 2000/78 desde la perspectiva de edad ..</i>	144
	2. <i>Los escenarios aplicativos de la discriminación por razón de edad ..</i>	149
	2.1. La edad como requisito profesional esencial y determinante	149
	2.2. Los condicionamientos de edad como instrumentos de política de empleo	154
V.	Bibliografía	158

VI.	Referencias de jurisprudencia consultada	159
------------	---	------------

CAPÍTULO 7

EDAD Y ACCESO A BIENES Y SERVICIOS		163
---	--	------------

Age and access to goods and services

M.^a DE LOURDES FERRANDO VILLALBA

I.	Introducción	164
II.	Un nuevo grupo de consumidores y un nuevo mercado	166
	<i>1. Cuestiones generales</i>	<i>168</i>
	<i>2. Prácticas desleales</i>	<i>169</i>
	<i>3. Dificultades para acceder a determinados servicios</i>	<i>171</i>
III.	La incidencia de la avanzada edad en la contratación	172
	<i>1. Personas de edad y contrato de seguro</i>	<i>172</i>
	1.1. Seguros de vida y enfermos de vida y enfermedad	172
	1.2. El seguro de dependencia	174
	<i>2. Figuras contractuales dirigidas a asegurar un determinado nivel de renta</i>	<i>176</i>
	2.1. La renta vitalicia y el contrato de alimentos	176
	2.2. La hipoteca inversa	178
IV.	Asesoramiento y garantía de acceso a productos y servicios en la mayor edad	180
V.	Bibliografía	182

CAPÍTULO 8

EDAD Y DISCAPACIDAD		183
----------------------------	--	------------

Age and disability

VANESSA CORDERO GORDILLO

I.	Sobre el concepto de discapacidad	184
II.	La interacción entre la edad y la discapacidad	188
	<i>1. La discriminación múltiple</i>	<i>188</i>
	<i>2. La discriminación múltiple por edad y discapacidad en el mercado de trabajo</i>	<i>190</i>

III. Las previsiones sobre edad y discapacidad en el ordenamiento laboral español	195
1. <i>Las referencias a la discapacidad en las medidas de fomento del empleo juvenil</i>	195
1.1. Los contratos formativos	195
1.2. Los incentivos al empleo juvenil contemplados en la Ley 11/2013	197
1.3. El sistema de Garantía Juvenil	199
1.4. El fomento del autoempleo	200
2. <i>Las referencias a la edad en las medidas de fomento del empleo dirigidas a las personas con discapacidad</i>	201
IV. La anticipación de la edad de jubilación por razón de discapacidad	203
V. Bibliografía	206

CAPÍTULO 9

POLÍTICAS DE EMPLEO Y EDAD	209
-----------------------------------	-----

Promotion of employment and age

FERNANDO FITA ORTEGA

I. Introducción	210
II. Los instrumentos de las políticas de fomento del empleo dirigidas al colectivo desfavorecido por razón de edad	211
1. <i>Los instrumentos que inciden sobre el coste salarial de los trabajadores contratados</i>	212
2. <i>Los instrumentos que se centran en la temporalidad de la relación laboral como estímulo a la contratación</i>	217
III. Diversificación de la intensidad del estímulo a la contratación en función del criterio de la edad	220
IV. Objetivos perseguidos con las medidas de fomento del empleo dirigidas al colectivo desfavorecido por su edad	222
V. Medidas de compaginación del fomento del empleo de jóvenes con el mantenimiento del empleo de trabajadores «sénior»	225
VI. Algunas consideraciones finales	228
VII. Bibliografía citada	230

CAPÍTULO 10

CONDICIONES LABORALES DE LOS TRABAJADORES JÓVENES: PRECARIDAD, POBREZA Y NUEVAS FORMAS DE EMPLEO 231

Working conditions for younger workers: precarious employment, poverty and new employment patterns

MIGUEL RODRÍGUEZ-PIÑERO ROYO

I. Presentación	232
II. Un Derecho del Trabajo ciego a los jóvenes	234
III. Jóvenes y contratación laboral	236
IV. Jóvenes y política de recursos humanos	238
1. <i>El modelo del sector privado</i>	<i>238</i>
2. <i>El papel del empleo público</i>	<i>240</i>
V. Las nuevas formas de ocupación	242
VI. Las discriminaciones entre jóvenes	246
1. <i>El sistema educativo</i>	<i>246</i>
2. <i>El origen social</i>	<i>247</i>
3. <i>La generalización del trabajo no retribuido</i>	<i>248</i>
4. <i>El impacto del origen geográfico</i>	<i>251</i>
VII. Dificultades venideras	252
VIII. Conclusión: una tormenta perfecta contra la calidad del empleo de los jóvenes	253

CAPÍTULO 11

LA DISCRIMINACIÓN DE LAS PERSONAS DE EDAD AVANZADA EN LA PROTECCIÓN DE SU SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 255

MANUEL ALEGRE NUENO

I. Introducción	256
II. Los trabajadores maduros como colectivo especialmente sensible	260
III. Discriminación por razón de la edad y derecho a la seguridad y salud laboral	264
IV. Conclusiones	270

V. Bibliografía 273

CAPÍTULO 12

LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO DE LOS TRABAJADORES MADUROS 277

Mature workers contract of employment termination

CARMEN VIQUEIRA PÉREZ

I. Introducción 278

II. La extinción del contrato de trabajo de los trabajadores maduros 279

1. *Sobre la posibilidad de establecer la jubilación forzosa* 280

2. *La selección de trabajadores maduros en el despido colectivo* 282

3. *El despido por ineptitud* 285

4. *Una referencia a la extinción por mutuo acuerdo en un contexto de prejubilación* 287

CAPÍTULO 13

DISCRIMINACIÓN POR EDAD Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA: UNA RELACIÓN POR CONSTRUIR 291

Age discrimination and collective bargaining: a pending developments relationship

WILFREDO SANGUINETI RAYMOND

I. Discriminación por edad y negociación colectiva: perspectiva de análisis 292

II. La singularidad de la edad como factor de discriminación y el papel de la negociación colectiva como vehículo potencial de discriminaciones 294

III. La devaluación del valor de la edad en el Derecho Antidiscriminatorio de la Unión Europea y su impacto sobre el espacio de actuación de los convenios colectivos 300

IV. La contradictoria praxis del Tribunal Constitucional 312

V. La necesaria construcción de un canon estricto de valoración de las discriminaciones por razón de edad aplicable a las de fuente convencional 318

CAPÍTULO 14

PENSIÓN DE JUBILACIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN POR EDAD 323

JESÚS GARCÍA ORTEGA

I.	Introducción	324
II.	Principio de no discriminación por razón de edad en el derecho de la Unión Europea y edad de jubilación	327
III.	La voluntariedad en el acceso a la jubilación. La jubilación forzosa	331
IV.	La pensión de jubilación y desigualdades de tratamiento entre los regímenes del Sistema de Seguridad Social	337
V.	Anticipación de la edad de jubilación y jubilaciones anticipadas	340
VI.	Bibliografía	344

Thomson Reuters ProView. Guía de uso